

Національний технічний університет «Дніпровська політехніка» — відповідність часу!



ЮРИДИЧНА КЛІНІКА «PRO BONO»
ІГСН НТУ «ДП»
безоплатна правнича допомога
консультація надається студентами III-V курсів
денної форми навчання під керівництвом
викладачів – кураторів – практикуючих юристів

ПРО СТЯГНЕННЯ НАРАХОВАНОЇ, АЛЕ НЕ ВИПЛАЧЕНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

ПРАВОВИЙ ВИСНОВОК

Дата: 21.02.2024р.

До юридичної клініки звернувся громадянин із питанням як стягнути нараховану, але не виплачену під час звільнення заробітну плату, компенсацію за порушення строків виплати заробітної плати, середнього заробітку за час затримки розрахунку при звільненні з Товариства з обмеженою відповідальністю «XXX».

Згідно ст. 2 Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати» компенсація громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати провадиться у разі затримки на один і більше календарних місяців виплати доходів, нарахованих громадянам за період починаючи з дня набрання чинності цим Законом. Під доходами у цьому Законі слід розуміти грошові доходи громадян, які вони одержують на території України і які не мають разового характеру, у тому числі заробітна плата (грошове забезпечення). У зв'язку із чим треба звернутись із відповідною заявою до роботодавця. Відмова власника або уповноваженого ним органу (особи) від виплати компенсації може бути оскаржена громадянином у судовому порядку згідно ст. 7 Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати».

У разі наявності відмови роботодавця виплатити нараховану, але не виплачену під час звільнення заробітну плату, компенсацію за порушення строків виплати заробітної плати, середнього заробітку за час затримки розрахунку при звільненні треба підготувати та подати до суду у письмовій формі заяву про видачу судового наказу, яка підписується заявником (громадянином П) або його представником.

Відповідно до ст. 163 Цивільного процесуального кодексу України (ЦПК) у заяві повинно бути зазначено: 1) найменування суду, до якого подається заява; 2) повне найменування (для юридичних осіб) або ім'я (прізвище, ім'я та по батькові)

(для фізичних осіб) заявника і боржника, їх місцезнаходження (для юридичних осіб) або місце проживання чи перебування (для фізичних осіб), ідентифікаційний код юридичної особи в Єдиному державному реєстрі підприємств і організацій України заявника та боржника, реєстраційний номер облікової картки платника податків заявника та боржника (для фізичних осіб) за його наявності або номер і серію паспорта заявника та боржника (для фізичних осіб - громадян України), а також інші дані, якщо вони відомі заявнику, які ідентифікують боржника, відомості про наявність або відсутність електронного кабінету; 3) ім'я (прізвище, ім'я та по батькові) представника заявника, якщо заява подається представником, його місце проживання або місцезнаходження; 4) вимоги заявника і обставини, на яких вони ґрунтуються; 5) перелік доказів, якими заявник обґрунтовує обставини, на яких ґрунтуються його вимоги.

До заяви про видачу судового наказу додаються: 1) документ, що підтверджує повноваження представника, якщо заява підписана представником заявника; 2) копія договору, укладеного в письмовій (в тому числі електронній) формі, за яким пред'явлено вимоги про стягнення грошової заборгованості; 3) інші документи або їх копії, що підтверджують обставини, якими заявник обґрунтовує свої вимоги.

Згідно ч. 1 ст. 28. ЦПК позови, що виникають з трудових правовідносин, можуть пред'являтися також за зареєстрованим місцем проживання чи перебування позивача.

Згідно п.1 ч. 1 ст. 5 Закону України «Про судовий збір» позивачі у справах про стягнення заробітної плати звільняються від сплати судового збору.

Є позитивна практика, що у аналогічних справах суд на підставі положень ст.ст. 160-168 ЦПК України, ст.ст. 83, 94, 116, 117 КЗпП України, Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати» задовольняє вимоги заявника та стягує з боржника нараховану, але не виплачену заробітну плату, середній заробіток за час затримки розрахунку при звільненні.

Студент – консультант: Марія ЗОБЕНКО